

SOSTENIBILITÀ

Siamo profondamente convinti che la sostenibilità sia un pilastro fondamentale e debba essere al cuore della nostra visione aziendale per il futuro. In un'epoca in cui ogni decisione deve tenere conto del benessere del pianeta, ci impegniamo con dedizione e responsabilità a fare la nostra parte. La nostra missione va oltre la produzione di salumi di alta qualità: operiamo con rispetto verso l'ambiente e la comunità di cui facciamo parte.

Un passo significativo nel nostro percorso di sostenibilità è l'impegno a costruire una comunicazione aperta e trasparente con i nostri stakeholder. Solo attraverso un dialogo sincero e costruttivo possiamo creare relazioni di fiducia durature e collaborare efficacemente per un futuro sostenibile.

AMBIENTE



Da tempo siamo consapevoli che un impegno per ridurre i nostri impatti ambientali è doveroso. Per questo negli anni abbiamo assunto alcuni impegni negli ambiti gestionale, energetico e dello spreco alimentare. Abbiamo strutturato un sistema di gestione conforme alla norma **ISO 14001** e al **regolamento Eco-Management and Audit Scheme (EMAS)**, due strumenti volontari che consentono il monitoraggio continuo delle nostre attività da un punto di vista ambientale.

Questo monitoraggio ci permette fra le altre cose di agire in un'ottica di miglioramento continuo.

Nel 2022 abbiamo compiuto un passo significativo sul fronte energetico installando un **impianto fotovoltaico** con potenza di picco pari a 270 kWp a copertura dello stabilimento e del magazzino. Il ricorso all'energia solare ci consente di diminuire la dipendenza dalle fonti energetiche tradizionali, che spesso generano emissioni nocive, riducendo così l'impronta di carbonio delle nostre attività.

Siamo consapevoli che sono necessari tutti gli sforzi possibili per far sì che nessuna parte degli animali che ci permettono di alimentarci vada sprecata. Per questo la **gestione responsabile** degli scarti di lavorazione di origine animale è parte integrante della nostra strategia.

Invece di considerarli rifiuti, adottiamo quindi un approccio circolare che li valorizza come preziosi **sottoprodotti utili per altre industrie**.

SOCIETÀ



Vogliamo contribuire attivamente al **benessere dei nostri lavoratori**, poiché crediamo che la serenità delle persone sia alla base del nostro successo. Il nostro impegno su questo fronte si traduce nell'attenzione costante allo sviluppo personale e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e valorizzante.

È altrettanto fondamentale offrire un luogo di lavoro sicuro e per noi non è superfluo che il nostro sistema gestionale dedicato a questo aspetto abbia ricevuto la certificazione prevista dalla norma **ISO 45001**.

Questo strumento ci consente di valutare costantemente i rischi legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro, assicurandone la gestione attraverso l'implementazione di idonee misure preventive.

La nostra attenzione è rivolta anche ai territori in cui operiamo: per questo approfondiamo energie per avere una **catena di fornitura locale**. La collaborazione con le aziende del nostro territorio regionale, oltre a ridurre l'impatto ambientale legato agli spostamenti, ci consente di fornire uno stimolo all'economia locale.

Abbiamo infine deciso di abbracciare il concetto di **responsabilità sociale d'impresa (CSR)**, che implica che un'organizzazione consideri e integri nei propri processi gli aspetti sociali e ambientali. Abbiamo quindi avviato una prima valutazione esterna per verificare la nostra conformità alle Linee Guida **ISO 26000:2010**; è nostra intenzione impegnarci nei prossimi anni a migliorare ulteriormente la nostra attenzione alle sfere della governance, dei diritti umani, dell'ambiente, dell'etica e sul coinvolgimento delle parti interessate.

GOVERNANCE



Responsabilità e trasparenza sono i due pilastri che sorreggono la nostra gestione delle attività.

In conformità al decreto legislativo 231/2001 abbiamo implementato un **modello organizzativo** che prevede procedure e controlli per prevenire comportamenti illeciti e promuovere l'integrità aziendale.

Inoltre, dal 2018 abbiamo adottato un **Codice Etico** che guida il comportamento di tutti i nostri dipendenti e collaboratori, promuovendo valori come l'onestà, la lealtà e il rispetto reciproco.

La nostra attenzione e il nostro impegno a operare in modo etico in ogni aspetto del nostro lavoro è attestato anche dall'ottenimento del **Rating di legalità**. Tutti i nostri articoli sono certificati secondo gli **standard BRC e IFS**, che garantiscono la sicurezza e la qualità dei nostri prodotti attraverso rigorosi controlli e valutazioni.

INIZIATIVE DI SOSTENIBILITÀ

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Pur non essendo la nostra un'impresa energivora, poniamo un'importante attenzione al tema della gestione dell'energia. Al fine di identificare potenziali aree di miglioramento e implementare strategie per ridurre ulteriormente il nostro impatto ambientale, **monitoriamo** attentamente e con cadenza mensile i nostri **consumi**, conformemente ai requisiti della ISO 14001.

Al fine di ridurre il nostro fabbisogno energetico, nel corso del 2023 abbiamo ottimizzato l'intero sistema di refrigerazione attraverso l'installazione di **inverter** dove ancora non presenti. Questi consentono il risparmio energetico regolando la modulazione della potenza in base alla temperatura dell'ambiente circostante.



WELFARE PLAN – FLEXIBLE BENEFIT

Per offrire beneficio ai nostri dipendenti e migliorare l'equilibrio tra vita privata e lavorativa, aumentando al contempo il loro potere d'acquisto, abbiamo avviato un **piano integrativo aziendale** a favore di tutti i dipendenti.

Il credito welfare, rinnovato per il biennio 2024-2025, viene maturato dai dipendenti al raggiungimento degli obiettivi aziendali di aumento delle prestazioni e/o dei ricavi rispetto all'anno precedente. Il credito, pari a una quota di **1.200€ per ciascun dipendente**, è utilizzabile per il pagamento di diversi servizi orientati al benessere dei lavoratori e delle proprie famiglie.



PROGETTO LAVAGGIO ABITI DA LAVORO

Nel 2023 abbiamo firmato un contratto per avviare un progetto di lavaggio degli abiti da lavoro con una società esterna, operativo da gennaio 2024. Dopo aver rilevato le taglie di ogni addetto, ciascun collaboratore ha ricevuto la propria divisa, identificabile tramite un codice matricola.

Settimanalmente, attraverso armadietti dedicati, i lavoratori ricevono i **capi puliti e igienizzati** e, a fine servizio, possono lasciarli in uno spazio apposito. L'impresa incaricata provvede al ripristino dei capi e, se necessario, alla loro sostituzione o riparazione.



RATING DI LEGALITÀ

Nel 2017 abbiamo conseguito il **Rating di legalità**: uno strumento che attesta il nostro impegno nel rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili. Questo rating rappresenta un importante indicatore della nostra condotta aziendale e, al contempo, della nostra integrità e responsabilità verso la comunità e i nostri stakeholder.

Il riconoscimento di questo risultato ci motiva a mantenere standard elevati in termini di efficienza, etica e conformità normativa. Tuttavia, non consideriamo questo solo come un traguardo da celebrare, ma anche come un impegno nel volerci migliorare costantemente. Ciò significa adottare procedure rigorose, monitorare costantemente le attività e promuovere una cultura aziendale basata sull'etica e la legalità.



ENERGIA RINNOVABILE

Il **29%** del nostro fabbisogno di elettricità è autoprodotta tramite l'impianto fotovoltaico



CIRCOLARITÀ

Il **100%** dei nostri scarti di lavorazione di origine animale diventa sottoprodotto.



CATENA DI FORNITURA LOCALE

Nel 2023 il **99%** dei nostri fornitori è localizzato in Italia, e il **62%** all'interno del nostro territorio regionale emiliano.



WELFARE

Nel 2023 abbiamo erogato ai nostri dipendenti un premio welfare di **1.200 €**.